



## KIK VAGYUNK MI?

Az Interim.hu a magyarországi vállalkozások vezető interim menedzsment szolgáltatója 2003 óta.

Felkészült és **tapasztalt menedzsereink** és szenior tanácsadóink segítségével teljesítjük a megbízásokat.

Kiemelten fontosnak tartjuk a **felelősségvállalást**, az együttműködés alatt folyamatosan nyomon követjük az előrehaladást, hogy biztosítsuk, minden a megfelelő mederben halad.


Mindig olyan vezetőt adunk, aki támogatóan és profeszionálisan elvégzi a rábízott feladatot. A céghez és a feladathoz legjobban illeszkedő ember fog érkezni.


Tapasztalataink alapján nagyon sok, a fentiekhez hasonló kihívással küzdő cégnek tudunk már segíteni országosan, ágazattól és mérettől függetlenül.

**T:** +36-30-536-3039

**M:** info@interim.hu

**W:** www.interim.hu

 interim-kft

 interim.hu

## MI AZ INTERIM MENEDZSMENT?

Az interim menedzsment egy innovatív módja a vállalat belüli ideiglenes (időszakos), közép- felsővezetői hiány kezelésének. Az Interim menedzserrel való együttműködés külföldön már népszerű módszernek számít, de Magyarországon még kevésbé ismert.

### Ki az Interim menedzser?

Kiváló szakember és tapasztalt vezető adott időszakra vagy feladatra.

## MIRE JÓ?

1

### FEJLESZTÉS

- **a vállalkozás növekedése** miatt át kell alakítani a folyamatokat, de nincs meg cégen belül a megfelelő tudás/tapasztalat ehhez
- startup cégek számára speciális konstrukciók, melyek igazodnak a vállalkozás fejlettségi szintjéhez, aktuális fizetőképességéhez
- **generációváltás** előkészítése majd sikeres megvalósítása főként KKV-k esetében
- menedzsment és/vagy belső folyamat hiányok betöltése
- **befektetési döntést** előkészítő, nemcsak pénzügyi, hanem elsősorban szakmai átvilágítás, majd szükség esetén a beazonosított feladatok elvégzése is.

2

### SZAKÉRTŐ HIÁNY

- **új rendszert/folyamatot** kell bevezetni.

3

### AZONNALI MEGOLDÁS KELL

- **válságmenedzsment**
- **korábban nem tapasztalt helyzet gyors megoldásra vár** (Covid egészségügyi és üzleti következményei).

4

### ERŐFORRÁSHIÁNY

- átmeneti vezetői **erőforrás hiányt** kell kezelni (betegség/kiégés/szülési szabadság miatt vagy akár egy új szakmai vezető kiválasztásáig, munkába állásáig).

Amennyiben szívesen hallanál többet rólunk, találkozunk egy kötetlen beszélgetés keretében!